



Habilidades de resolución de conflictos y negociación para la gestión integrada de los recursos hídricos

Sección cinco:
Repercusiones de la gestión de los recursos hídricos

Propósito y objetivos de esta clase

OBJETIVOS

- Identificar las condiciones previas necesarias para la resolución sostenible de conflictos y disputas en todos los niveles de la gestión de los recursos hídricos.
- Vincular los mecanismos de resolución de conflictos con las formas y métodos de implementar cambios positivos en favor de la GIRH.

RESULTADOS

- El participante tendrá conocimientos sobre las mejores prácticas e incorporará ideas sobre las prácticas adecuadas de gestión, incluidos los puntos de entrada para la cooperación y la resolución de disputas.

Propósito y objetivos de esta clase

HABILIDADES

- La capacidad de analizar correctamente la situación del participante e identificar alternativas a las prácticas no sostenibles.
- Identificar los marcadores de dificultades y los puntos de inflexión del conflicto/la cooperación, e implementar políticas adecuadas orientadas al beneficio mutuo, dejando de lado conflictos persistentes.

Síntesis de la presentación

1. Introducción
2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta en la gestión de los recursos hídricos para la resolución sostenible de conflictos

1. Introducción

- Este programa de capacitación hace énfasis en el vínculo entre la GIRH y la resolución de conflictos, y en la relevancia particular de la RAD en los conflictos relacionados con los recursos hídricos.
- Los responsables de la gestión de los recursos hídricos están sujetos a los rápidos cambios de los entornos sociales, económicos, políticos y naturales.
- Las crecientes demandas de las poblaciones en aumento, en el marco de un recurso agotado o degradado, aumentan la presión sobre la gestión de recursos.

1. Introducción

- La GIRH trabaja para lograr un resultado final en base a los tres pilares.
- Muchos conflictos relacionados con los recursos hídricos son el resultado de políticas y prácticas económicamente ineficientes, socialmente no equitativas y no sostenibles en términos ambientales. Muchas de ellas son el resultado de estructuras no democráticas de toma de decisiones.
- ¿Entonces, qué camino se debe tomar? En este módulo se destacan diversas cuestiones que deben tener en cuenta los responsables de la gestión de los recursos hídricos al lidiar con las disputas por el uso de recursos y con los planes de gestión de éstos.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Conflicto

- ***Ubicuidad:*** El conflicto está siempre presente y es un hecho inexorable de la vida.
- ***Previsibilidad:*** Los conflictos se desarrollan de acuerdo a rumbos predecibles. Esto quiere decir que ofrecen oportunidades para tomar medidas de preparación.
- ***Litigio:*** Recurrir a la ley para resolver disputas y conflictos es un último recurso, y debe evitarse a toda costa.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Conflicto

- **Paz:** La ausencia de un conflicto evidente no es lo mismo que una situación pacífica. Las disconformidades, las disputas y los conflictos pueden estar presentes bajo la superficie.
- **Puntos de entrada:** La GIRH no puede implementarse de una sola vez. Las disputas tampoco pueden resolverse en un sólo intento. Por lo tanto, es imperativo que el responsable de la gestión de los recursos hídricos continúe buscando puntos de entrada que puedan proporcionar beneficios inmediatos.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Repercusiones para los individuos

- ***Facilitación de facto:*** Con frecuencia, los responsables de la gestión se encuentran en posición de facilitadores o mediadores de facto en una negociación, dentro de su propia organización o entre distintos grupos.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

- ***Negociación:*** Con frecuencia los individuos se encuentran cumpliendo el papel de parte en una negociación.
- ***Flexibilidad:*** A menudo el dogmatismo y la obstinación se disfrazan de 'principios'. El responsable de la gestión debe ser flexible y adaptable en su enfoque a la gestión y a las decisiones de uso del recurso.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Repercusiones para las estructuras institucionales

- ***Sistemas de advertencia temprana:*** Con frecuencia, la gestión sostenible de recursos depende de la prevención de un conflicto antes de que se produzca.
- ***Capacidad:*** Existe una necesidad imperiosa de contar con personal con una capacitación suficiente.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

- ***Lugares de reunión:*** El agua es un bien público. Por lo tanto, la resolución exitosa de conflictos y disputas necesita de estructuras y plataformas públicas que proporcionen (i) puntos de acceso de los grupos de interés a los responsables de la toma de decisiones y (ii) puntos de acceso mutuos entre los grupos de interés.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Repercusiones para las estructuras institucionales

Estructura: Los conflictos surgen por una gran variedad de motivos. Pueden ser una respuesta a un aumento en la demanda de un recurso limitado, o a una disminución en el suministro de éste, o pueden ser un resultado de inequidades estructurales respecto al acceso al recurso. Estos problemas presentan gran variedad, y pueden reflejar inequidades de clase, raza, origen étnico, género o ubicación geográfica en la cuenca. Las disputas que surgen a partir de problemas estructurales no son fáciles de resolver, y por lo tanto requieren de planes cuidadosos a corto, mediano y largo plazo.

2. Cuestiones clave que se deben tener en cuenta

Repercusiones para las estructuras institucionales

- **Adaptación:** Las instituciones surgen en respuesta a las necesidades percibidas a lo largo del tiempo, y, una vez establecidas, cambian muy lentamente. Sin importar el grado de flexibilidad y adaptación de un responsable de gestión y de su equipo, si la estructura institucional es rígida, no será posible responder a nuevas situaciones con éxito. Es imperativo que las nuevas instituciones de gestión de los recursos hídricos y las plataformas desarrolladas para la participación de los grupos de interés se formen sin dejar de tener en cuenta la necesidad de cambio.