

INTRODUCCIÓN

Gestión integrada de los recursos hídricos para
organizaciones de cuencas fluviales

Objetivo

- ⇒ respaldar a las Organizaciones de cuencas fluviales (OCF) para lograr rendimiento y efectividad en la gestión de los recursos hídricos.



Antecedentes

- ⇒ Muchas OCF son nuevas.
- ⇒ Los estudios muestran varios problemas operativos en la gestión de los recursos hídricos.
- ⇒ Para muchos no queda claro lo que implica la GIRH en el campo de acción.
- ⇒ Éste es un programa de capacitación de fundaciones desarrollado para tratar las funciones clave e introducir los indicadores de producción.

Síntesis de las conclusiones de los estudios

- ⇒ Falta de comprensión de lo que constituye una OCF y de cuáles son las funciones de la gestión de los recursos hídricos.
- ⇒ Falta de autonomía de las OCF y falta de reconocimiento del rol de los grupos de interés.
- ⇒ Ausencia de gestión financiera a nivel de la cuenca y, en consecuencia, oportunidad limitada para utilizar las herramientas financieras.

Síntesis de las conclusiones de los estudios

- ⇒ La falta de recursos y responsabilidad limita el compromiso de la OCF con el espectro total de las funciones de gestión de los recursos hídricos.
- ⇒ El control y la aplicación difícilmente se ponen en práctica.

Estructura

- ⇒ Curso estructurado en torno a las funciones principales de la gestión de los recursos hídricos en una cuenca; éstas son principalmente regulatorias.
- ⇒ Se introducen indicadores como medio para medir el progreso en la GIRH y el desempeño de la OCF.



Objetivos de aprendizaje

- ⇒ Los practicantes optimizarán sus conocimientos sobre la gestión de cuencas fluviales y podrán aplicar los mismos directamente a su institución.
- ⇒ Los capacitadores tienen conocimientos sólidos para brindar capacitación y desarrollar capacidades de las OCF.
- ⇒ Los intercambios de problemas y soluciones entre pares incrementará el conocimiento y optimizará el desempeño de los participantes.

Resultados

- ⇒ El personal de la OCF optimizará su desempeño laboral y el de la organización al poner en práctica lo aprendido.
- ⇒ Se desarrollará y aplicará un conjunto práctico de indicadores simples para implementar la GIRH a nivel de la cuenca.