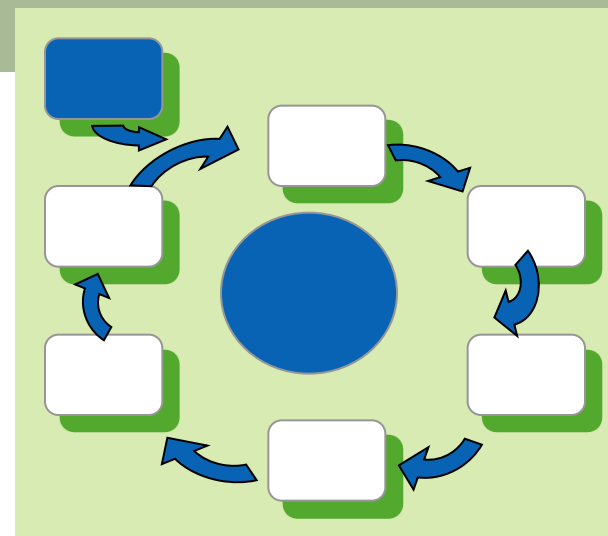


# DESARROLLANDO EL PLAN DE TRABAJO





# TABLA DE CONTENIDO

- ✦ Resultados esperados de esta etapa
- ✦ Descripción de esta etapa
  - El plan de trabajo
  - Voluntad política
  - Participación de los actores
  - Desarrollo de Capacidades
- ✦ Ejercicio
- ✦ Conclusiones

# RESULTADOS DE ESTA ETAPA

- Un programa de acción con un plan detallado de trabajo y medios de financiamiento asegurados
- Voluntad política que apoye el proceso de planeación
- Un marco para una amplia participación en el proceso consultivo, por parte de todos los interesados
- Actividades para el desarrollo de capacidades que soporten el proceso planificador



# EL CICLO DE PLANEACION – El plan de trabajo



# DESARROLLO DE UN PLAN DE TRABAJO

Fuerzas impulsoras

Productos

Actividades

Equipo formado

**PLAN DE TRABAJO  
CON CONSTANTE**

Desarrollo de  
capacidades

Compromiso  
político

Participación de los  
actores interesados

Acuerdo en  
los procesos

Compromiso  
de los  
políticos

Compromiso de  
los interesados

Análisis de los  
actores interesados

# PLAN DE TRABAJO

- ☀ ¿Cómo desarrollar el plan de trabajo?
- ☀ ¿Por qué ganar compromiso político?
- ☀ ¿Por qué involucrar a todos los actores interesados?
- ☀ ¿Cómo planear para aumentar la capacidad de respuesta?



# PLAN DE TRABAJO

- ✦ Definir los Términos de Referencia para el plan
  - Puede incluir los términos de referencia para elegir a los miembros del equipo administrador
- ✦ Adquirir los recursos necesarios para el proceso de planeación
  - El plan de trabajo esta limitado por los recursos disponibles.
- ✦ Desarrollo del plan de trabajo
  - El ciclo de planeación provee un marco básico para elaborar el plan de trabajo.

# VOLUNTAD POLITICA

## ⚡ ¿Por qué?

- Asegura que el plan será implementado;
- Hace posible un trabajo efectivo del equipo administrador;
- Asegura que los objetivos políticos sean incluidos;
- Para lograr que los objetivos de la GIRH sean considerados prioritarios en la agenda política
- La GIRH puede cambiar la distribución de poderes existente, con importantes implicaciones políticas e institucionales.



*¿Cómo asegurar el compromiso político necesario?*



# VOLUNTAD POLITICA

¿Quiénes impulsan las reformas?

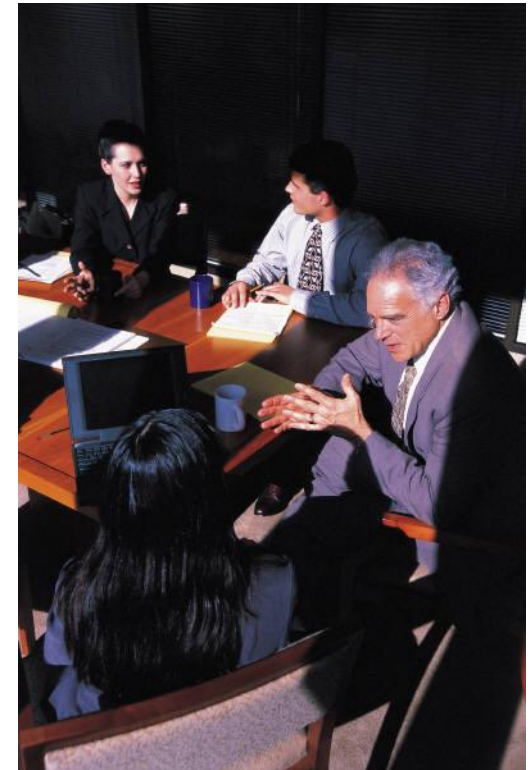
- ✚ Identificar quiénes tienen la autoridad para proponer, decidir y aprobar un plan de GIRH
- ✚ Actores claves en los procesos de reforma son la rama ejecutiva del poder público, los legisladores, los ministros. Ocasionalmente existen otros.
- ✚ Estos individuos con frecuencia tienen intereses en conflicto o competencia entre sus intereses.

# VOLUNTAD POLITICA – ¿Cómo lograrla?

- Identificar oportunidades para llamar la atención sobre la GIRH
- Considerar los compromisos internacionales adquiridos
- Obtener apoyo a través de individuos renombrados y respetados.
- Utilizar publicidad para mostrar la relevancia de los asuntos de agua en la agenda nacional
- Enfocarse en ciertos problemas hídricos para llamar la atención de los políticos sobre ellos
- Facilitar información a agencias claves del gobierno en asuntos hídricos, de tierras y ambientales
- Diseñar material de información en formatos simples, de fácil lectura y cortos; documentos promocionales
- Asuma un "enfoque de procesos" y vaya buscando apoyo y alianzas a lo largo del proceso – pero no lo deje para cuando ya sea demasiado tarde

# PARTICIPACION DE LAS PARTES

- ✦ **Es un proceso** donde los actores – aquellos con derechos (y por tanto responsabilidades) y/o intereses - juegan un papel activo en la toma de decisiones y en las actividades que en consecuencia se derivan que que los afectan de forma positiva o negativa.





# PARTICIPACION DE LAS PARTES



## Beneficios de la participación activa de las partes :

- Una toma de decisiones informada que toma en cuenta el conocimiento de los actores sobre el tema;
- Las partes son las que usualmente se hayan más afectadas por falta de agua o por su manejo inadecuado;
- Consenso desde una etapa temprana reduce la posibilidad de conflictos que puedan poner en riesgo la implementación y el éxito del proyecto;
- Transparencia de las acciones públicas y privadas;
- Aumento de la confianza entre el gobierno y la sociedad civil.

# MEJORANDO LA PARTICIPACION

## ☛ El objetivo

- Identificar, priorizar y formular los problemas hídricos y sus soluciones de una manera clara y de acuerdo a una comprensión común de los mismos.

## ☛ Las visiones e intereses de las partes pueden estar en conflicto;

- Las técnicas de negociación y resolución de conflictos pueden ser un recurso muy útil.

## ☛ Los acuerdos alcanzados son más fácilmente implementados

# ANALISIS DE LAS PARTES INTERESADAS - Pasos

## 1. **Identifique** los actores claves.

- Ganadores y perdedores potenciales, oponentes, grupos de apoyo, grupos vulnerables, otros grupos de interés.

## 2. **Evalúe los intereses de cada actor** y su impacto potencial en el plan para la GIRH.

- Cada uno tiene sus propios intereses y en muchos casos tienen que mediar para alcanzar una situación aceptable para todas las partes.





# ANALISIS DE LAS PARTES INTERESADAS - Pasos

## 3. **Evaluar la influencia** e importancia de los actores identificados

- ¿Quiénes son los más poderosos, o los más organizados o los que pueden influenciar mejor a otros?

## 4. **Hacer un bosquejo** de la estrategia para la participación de todas las partes

- Incluya un programa de capacitación, identifique las etapas claves para la consulta, la recolección de comentarios y la retroalimentación.

# ANÁLISIS DE LAS PARTES INTERESADAS – Estrategia de comunicación

- ☛ Comunicación significa escuchar tanto como expresar ideas – Dos vías
- ☛ Esté conciente de los malentendidos que surgen de diferencias en el lenguaje, experiencias y cultura de los participantes.
- ☛ Tenga en cuenta los mecanismos de comunicación existentes dentro de cada grupo y entre grupos.
- ☛ Facilite la retroalimentación







# DESARROLLO DE CAPACIDADES

- ✦ El conocimiento sobre la situación actual de los recursos hídricos y sobre la GIRH es necesaria en diferentes etapas de proceso de planificación
- ✦ El acceso a esta información afecta la capacidad de los participantes para contribuir y para mejorar su desempeño
- ✦ La necesidad de desarrollar capacidades para la GRH debería ser evaluada
- ✦ Este es un asunto crítico que determina la efectividad en la planeación y la implementación de la GIRH

# DESARROLLO DE CAPACIDADES

✦ La manera más simple es

- Seguir cada componente del plan de trabajo
- Responder a la pregunta – La gente que está involucrada con esta parte del plan tiene el suficiente conocimiento que le permite participar efectivamente?



# CONCLUSIONES

- ✦ Factores que aseguran el éxito del plan para la GIRH
  - Compromiso y buena voluntad política
  - Amplio consenso y apropiación
  - El involucrar a todas las partes interesadas en un proceso verdaderamente participativo
  - Un buen equipo administrador que sirve como facilitador – coordina, comunica y media diferencias.

Gracias

